

## **REGOLAMENTO INTERNO DEL VOLONTARIATO IN URKU ESTUDIOS AMAZÓNICOS**

### **CAPITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Articolo 01:**

Il presente regolamento ha come obiettivo regolare il servizio offerto dai volontari nei differenti progetti e attività proposte dall'Organizzazione Urku Estudios Amazónicos, che in avanti si denominerà "LA ORGANIZZAZIONE".

### **CAPITOLO II: DEL VOLONTARIO**

#### **Artículo 02: Definizione di VOLONTARIO e profili ammessi.**

IL VOLONTARIO é una persona naturale che di forma libera e indipendente, cosciente e spontanea decide di offrire il proprio supporto all'ORGANIZZAZIONE e per questo è soggetto ai doveri (Art. 4) e ai diritti (Art. 3) definiti dal presente regolamento.

IL VOLONTARIO non si limita a svolgere una pratica personale o individuale, ma esegue un lavoro organizzato e sinergico nell'ORGANIZZAZIONE stessa in sintonia con gli obiettivi stabiliti, la Missione e la Visione proprie dell'ORGANIZZAZIONE (Art. 10).

IL VOLONTARIO è una persona attiva, motivata, ordinata, responsabile e con una buona capacità adattativa, con una mente aperta a nuove esperienze e alle relazioni interpersonali. Si considera come parte integrante dell'ORGANIZZAZIONE e il suo lavoro è riconosciuto, valorizzato e rispettato.

Come riferimento si propongono i seguenti profili:

#### **Profilo 1. FUTURI PROFESSIONISTI IN CAMPO SCIENTIFICO, MEDICO-VETERINARIO, ANTROPOLOGICO E AMMINISTRATIVO**

Studenti di nazionalità peruviana (iscritti al 8º-10º ciclo) e stranieri delle facoltà di Veterinaria, Ingegneria Ambientale, Biologia, Scienze Naturali, Antropologia, Amministrazione di organizzazioni civili e carriere affini.

#### **Profilo 2. ASPIRANTI ECO-GUIDE**

**ADULTI DI NAZIONALITÀ PERUVIANA E STRANIERI, STUDENTI DELLE FACOLTÀ E SCUOLE PROFESSIONALI DI TURISMO**

#### **Profilo 3. VOLONTARIATO GENERICO**

adulti di nazionalità peruviana e stranieri.

La comprensione basica della lingua spagnola è richiesta per tutti i profili descritti.

### **Articolo 03: DEI DIRITTI**

- Essere trattato senza discriminazione alcuna, rispettando la sua libertà, dignità, intimità e credenza religiosa.
- Realizzare attività in accordo alle sue capacità, attitudini e interessi in modo che il lavoro non risulti gravoso e non interferisca con la vita privata.
- Ricevere l'informazione, l'orientazione, il supporto e gli strumenti giusti per lo svolgimento delle attività volontarie.
- Essere informato sugli obiettivi, antecedenti, durata, luogo e rischi in ognuna delle attività proposte.
- Partecipare attivamente, collaborare nel disegno e nell'esecuzione delle attività di lavoro.
- Partecipare attivamente ai corsi di formazione organizzati dall'ORGANIZZAZIONE.
- Realizzare le attività nelle giuste condizioni di sicurezza e igiene.
- Ottenere il rispetto e il riconoscimento giusti per il contributo prestato.

### **Articolo 04: DEI DOVERI**

- Compire le attività stabilite con l'ORGANIZZAZIONE (Modello B, Annesso 2), rispettando i fini e le normative della stessa.
- Informarsi sugli obiettivi, antecedenti, durata e luogo di ogni attività da svolgere.
- Mantenere la *privacy* sulle informazioni ricevute durante lo svolgimento dell'attività volontaria.
- Partecipare ai corsi di formazione proposti dall'ORGANIZZAZIONE, con le proprie idee e proposte concrete.
- Rispettare le linee guida stabilite per lo svolgimento delle attività di volontariato.
- Informare sempre l'ORGANIZZAZIONE rispetto agli obiettivi raggiunti e a qualsiasi problema che potrebbe compromettere il normale svolgimento delle attività di lavoro.
- Essere assicurato contro tutti i rischi verso la propria persona e verso terzi, coprendo le spese correnti necessarie.

- Lavorare in maniera diligente, ordinata e rispettosa.
- Rispettare e tener cura dei materiali e degli strumenti di lavoro di proprietà dell'ORGANIZZAZIONE.

#### **Articolo 05: AMMISSIONE**

Potranno presentarsi come volontari tutte le persone naturali, maggiorenni i cui profili personali concordano con quelli richiesti dall'ORGANIZZAZIONE (Art. 2). Inoltre è importante che il volontario conti con le capacità di mano d'opera adeguate e mostri interesse nelle diverse attività proposte dall'ORGANIZZAZIONE.

Il postulante dovrà presentare all'ORGANIZZAZIONE una **richiesta scritta di ammissione** (secondo il Modello A – Annesso 1). Nel caso di studenti peruviani e stranieri si dovrà aggiungere una **lettera di presentazione** da parte dell'Università di appartenenza.

La richiesta di ammissione sarà valutata da un responsabile dell'ORGANIZZAZIONE, successivamente il volontario dovrà superare un colloquio sulle sue attitudini e esperienze regresse.

In caso di ammissione il VOLONTARIO firmerà un **Convegno di collaborazione volontaria** (Modello B – Annesso 2).

#### **Articolo 06: Incarichi**

IL VOLONTARIO svolge con ordine e diligenza le attività in base al profilo scelto (Art. 2).

Nel caso del Profilo N.1 il VOLONTARIO elabora un programma di lavoro in base alle finalità del suo piano curricolare o alla tesi sperimentale, in coordinamento con il responsabile dell'Università di provenienza e il responsabile dell'Area Ricerca/Amministrazione del Centro URKU.

Nel caso del Profilo N.2 il VOLONTARIO partecipa alle attività quotidiane che si svolgono nel Centro URKU: come accompagnare i turisti che visitano il luogo o organizzare le attività di Educazione Ambientale dirette a bambini, giovani e professori delle istituzioni educative locali.

Nel caso del Profilo N.3 il VOLONTARIO partecipa alle attività svolte nelle comunità native dove interviene L'ORGANIZZAZIONE.

L'impegno settimanale, l'orario di lavoro e la durata del volontariato saranno concordati direttamente con il VOLONTARIO, previamente al momento della firma del **Convegno di collaborazione volontaria** (Modello B – Annesso 2).

#### **Articolo 07: VALUTAZIONE**

Il responsabile incaricato dei volontari valuta periodicamente il lavoro svolto. La valutazione si basa sui risultati conseguiti alla fine di colloqui informali dove il VOLONTARIO esprime il suo grado di soddisfazione, le proprie difficoltà e/o limiti incontrati.

Inoltre si valuteranno le proposte e i contributi apportati ai progetti o alle iniziative dell'ORGANIZZAZIONE come anche le nuove conoscenze e esperienze acquisite da parte del VOLONTARIO.

#### **Articolo 08: Termine delle attività**

Al termine delle attività il VOLONTARIO riceverà un **Attestato di partecipazione alle attività di volontariato** nel quale si certificano le competenze, le abilità acquisite e l'impegno dimostrato durante il periodo di volontariato.

#### **Articolo 09: Perdita della qualifica di volontario**

La condizione di VOLONTARIO potrà perdersi per:

- Innosservanza dei doveri enumerati nel Art. 4 di questo regolamento.
- Per tutte quelle cause che possono impedire il normale svolgimento delle attività dell'ORGANIZZAZIONE.
- Deterioro importante di oggetti e strumenti di lavoro come anche per danno materiale all'immagine istituzionale dell' ORGANIZZAZIONE.
- Per decisione del VOLONTARIO che in questo caso dovrà presentare una dichiarazione di renuncia scritta diretta al rappresentante legale DELL' ORGANIZZAZIONE.

### **CAPITOLO III. DELL'IDENTITÀ ISTITUZIONALE**

#### **Articolo 10: Missione e Visione dell'ORGANIZZAZIONE**

Da 15 anni L'ORGANIZZAZIONE rinnova e rafforza le conoscenze per il benessere comune legato alla conservazione della diversità biologica e culturale dell'Amazzonia, in alleanza con le organizzazioni indigene e campesine del nord-est peruviano.

Tali attività si realizzano senza scopo di lucro.

L'ORGANIZZAZIONE genera e rivitalizza le conoscenze scientifiche e tradizionali, integrandole nelle sue innovazioni e sviluppando quelle capacità necessarie per la sua autosostenibilità economica, sociale e ambientale.

L'ORGANIZZAZIONE stabilisce una relazione transculturale di tipo orizzontale con le organizzazioni indigene, alle quali offre un supporto tecnico necessario per la costruzione di una visione comune del futuro.

La Visione dell' ORGANIZZAZIONE é quella di costruire insieme alle comunità indigene un un Nuovo Modello di Sviluppo che permetta stabilire relazioni sociali e produttive in

maniera giusta e solidale, in armonía con l'ambiente amazzonico. Si aspira a "Uno spazio di sviluppo personale e collettivo, autosostenibile e efficientemente organizzato, che contribuisca alla conoscenza, a migliorare le relazioni tra la società e l'ambiente, e a rendere piú efficienti le capacità organizzative dei popoli indigeni.

### **Articolo 11: Diritti**

- L'ORGANIZZAZIONE potrà utilizzare i dati della ricerca e qualsiasi materiale di natura scientifico prodotti dal VOLONTARIO per i suoi fini diversi, no lucrativi.
- L'ORGANIZZAZIONE stabilisce i suoi diritti sulle innovazioni che promuove, esigendo trasparenza e confidenzialità, condividendo con il VOLONTARIO informazioni e strumenti.
- L'ORGANIZZAZIONE deve essere costantemente informata sugli obiettivi raggiunti dal VOLONTARIO, così come qualsiasi nuovo apporto o modifiche che il VOLONTARIO decide di introdurre nel proprio programa di lavoro, così come qualsiasi nuovo apporto o modifica che il VOLONTARIO desidera introdurre nel proprio programa di lavoro.
- L'ORGANIZZAZIONE si arroga il diritto di valutare la partecipazione, la dedizione e l'impegno del VOLONTARIO, come anche rescindere il **Convegno di Collaborazione Volontaria** quando non si rispettano le obbligazioni enumerate nell' Art. 4 o quando occorre una delle ragioni riportate in caso di perdita della condizione di VOLONTARIO (Art. 9).